



Modulo Valutazione Performance

Gennaio 2021

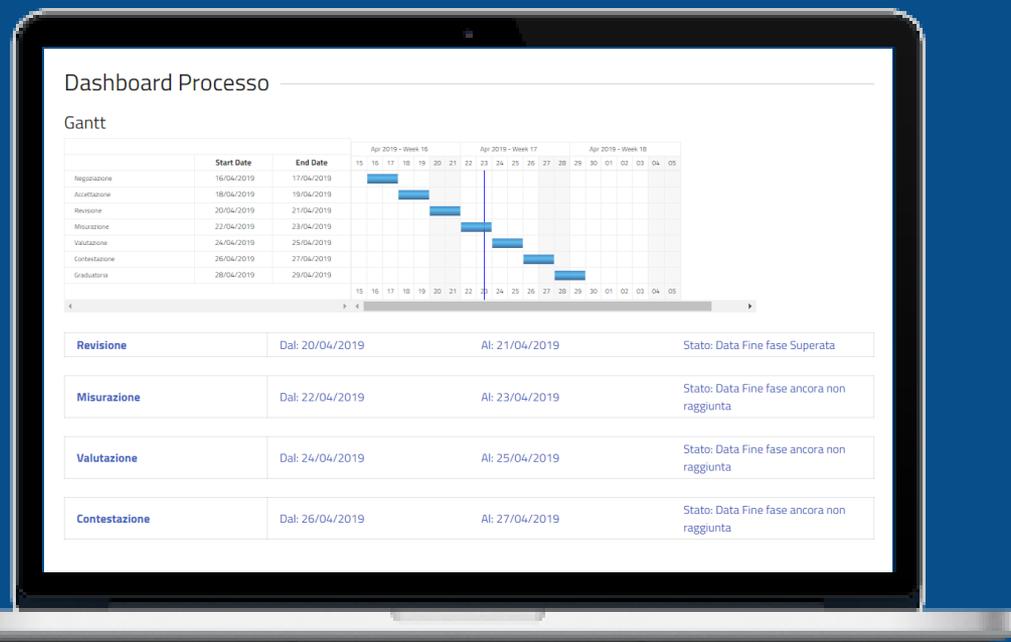


Applicativo per la Valutazione delle Performance

Al via il Modulo Valutazione Performance utilizzabile da **tutte le Pubbliche Amministrazioni** per la valutazione delle performance del personale.



Il modulo costituisce il primo servizio realizzato nell'ambito del programma Cloudify NoiPA, erogato in logica **Software As a Service (SaaS)**.



Esigenze

QUADRO NORMATIVO

- *D.lgs. n. 286/1999*
- *D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017*
- *Linee Guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (LG n.2 Dic 2017)*
- *Linee Guida per la Misurazione e Valutazione della performance individuale (LG n.5 Dic 2019)*
- *Linee Guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche (LG n.4 Nov 2019)*

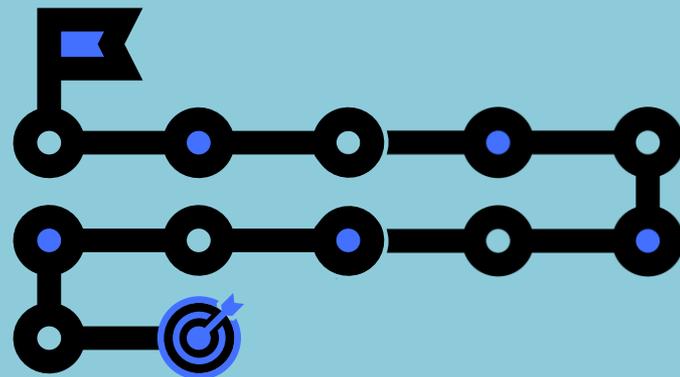


SISTEMA PER TUTTI

Dotarsi di un sistema fungibile per tutte le Amministrazioni Centrali e Locali ed Enti Pubblici.

STANDARDIZZAZIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE

Necessità di definire un processo di valutazione standard, personalizzabile in base alle esigenze di ciascuna Amministrazione.



Driver di successo dell'iniziativa

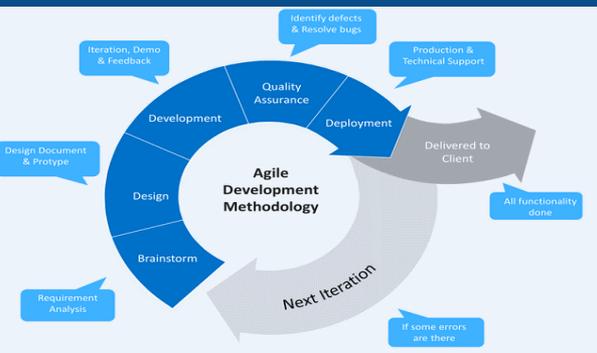
CO - PROGETTAZIONE

Progettazione curata in logica di co – design con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il coinvolgimento attivo di Amministrazioni Centrali e Locali.



SVILUPPO AGILE

Approccio progettuale basato su sprint di realizzazione, che ha facilitato l'interazione con gli stakeholder per la verifica della soluzione.



PERSONALIZZAZIONE

Definizione di una soluzione personalizzabile in base alle esigenze delle singole Amministrazioni.



Stakeholder attivamente coinvolti nell'iniziativa



Durante le fasi di realizzazione del modulo e di sperimentazione è stato previsto il coinvolgimento attivo di numerose Amministrazioni Centrali e Locali per momenti di **condivisione, co-design di soluzioni e testing.**



Caratteristiche della soluzione (1/2)

Valutazione di Comportamenti e Risultati

Il sistema consente di valutare il personale sia su dimensioni comportamentali sia su dimensioni di risultato (obiettivi e comportamenti).



Definizione e personalizzazione delle Componenti di Valutazione

Ogni Amministrazione ha la possibilità di configurare i propri elementi di valutazione, quali: componenti, descrittori/indicatori, scale valori, ecc.

Accesso a funzioni di reportistica e dashboard

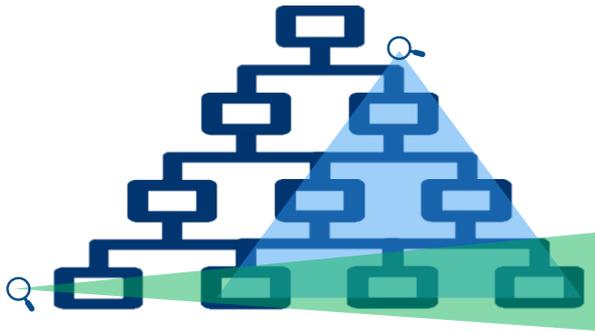
Il sistema mette a disposizione funzionalità di generazione di reportistica riguardante componenti di valutazione, descrittori/indicatori e processi; è inoltre previsto un cruscotto di monitoraggio per lo stato di avanzamento delle fasi e per le statistiche sulle schede di valutazione coinvolte nel processo.



Caratteristiche della soluzione (2/2)

Personalizzazione ruoli e organigrammi funzionali

Dotazione di funzionalità back-office per la configurazione dei ruoli nel sistema e la definizione di strutture gerarchiche personalizzate e slegate dall'organigramma istituzionale.

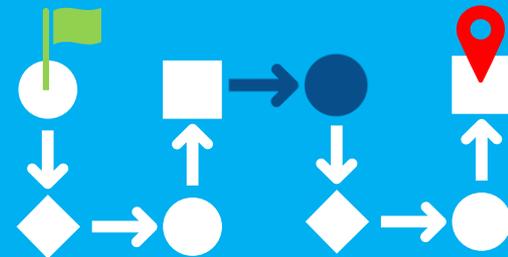


Coni e filtri di visibilità

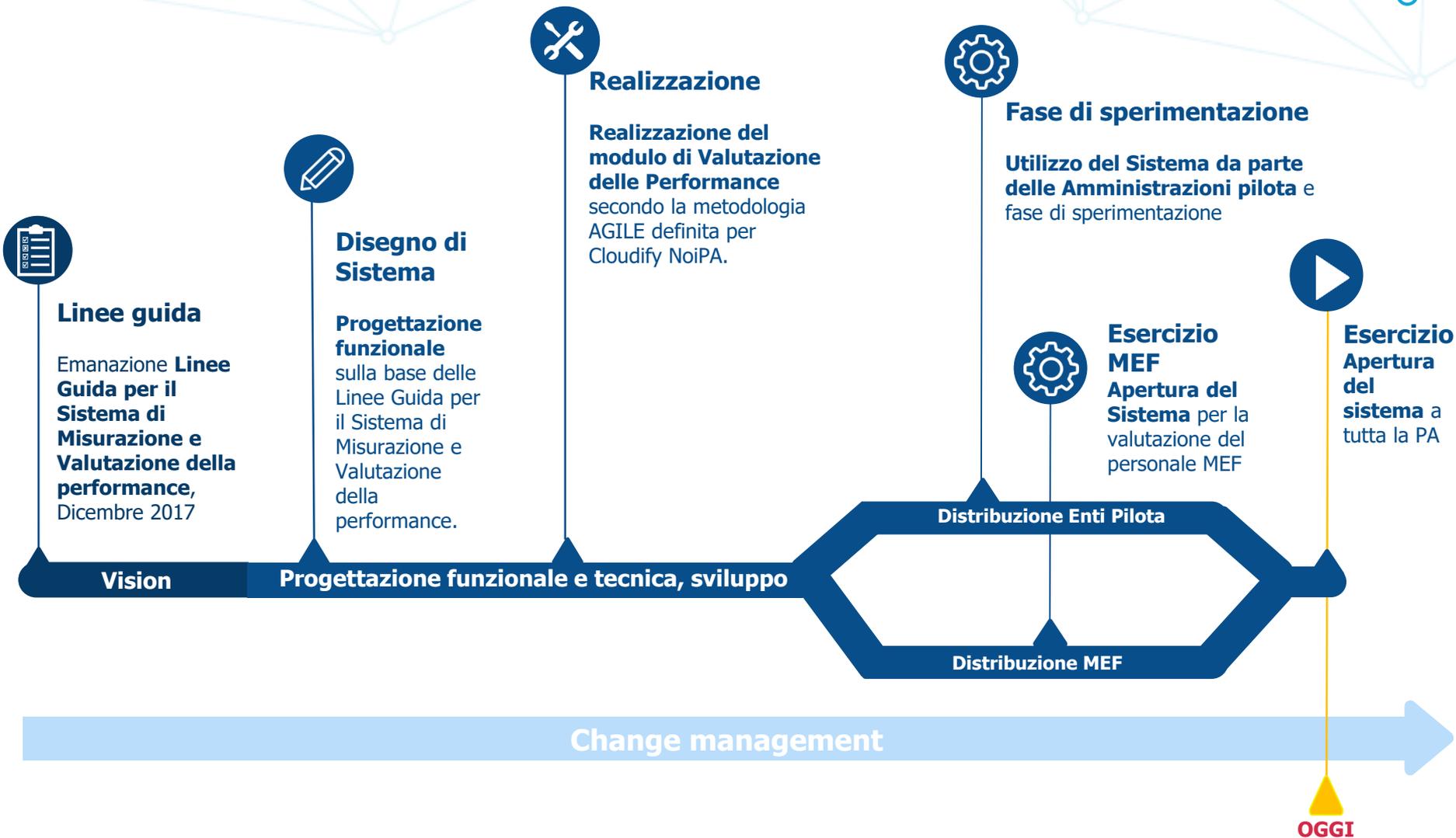
A partire dall'associazione tra utenti e ruoli, è possibile definire coni di visibilità che abilitano l'accesso al dato in base a sezioni della struttura organizzativa ed applicare dei filtri orizzontali applicati a livello di Data Layer.

Configurazione processi e fasi

Tramite la possibilità di configurare ogni singola fase del processo e di scegliere quali fasi abilitare, sarà consentito ad ogni amministrazione di gestire i processi di valutazione in base alle proprie necessità, fino al livello della singola fase.



Le Tappe principali dell'iniziativa



Grazie per l'attenzione !

